

## ALARA CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

**Sektöründe lider bir kuruluş olan ALARA; cinsiyet eşitliğini sağlamak adına, eşitlik temel ilkesi, fırsat eşitliği, adil istihdam, eşit işe eşit ücret, güvenilir ve sağlıklı çalışma ortamı, iş ve özel hayat dengesi sağlanması ilkelerini benimser;**

1. Tüm çalışanlarımıza eşitlik temel ilkesi ile dürüst ve adil yaklaşmak; ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak,
2. Kadınların iş gücüne katılımını özel olarak desteklemek ve istihdam süreçlerinde kadın istihdamına öncelik vermek,
3. Kadın-erkek fırsat eşitliği kriterlerini ilgili insan kaynakları yönetmelik ve prosedürlerinde tanımlamak, çalışanlarımızın yasal haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlamak,
4. Eşit işe eşit ücret politikası benimsemek ve uygulayıcısı olmak,
5. Kariyer fırsatlarında cinsiyet eşitliğini temel alıp bu doğrultuda sistem oluşturmak,
6. Performans geliştirici ve kariyer odaklı eğitimlerin tüm çalışanlara açık ve eşit düzeyde ulaşılabilir olmasını sağlamak.
7. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı göstermek; iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetmek,
8. Cinsiyet eşitliğini hedefleyen ve kadın istihdamını destekleyen çalışmalarımızı iç ve dış iletişim kanalları ile duyurmak,
9. Politikamızı tüm etki alanımıza (iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve paydaşlarımız) yaymak ve sürece dahil edilmesini sağlamak.